

**Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение  
центр образования № 195 Адмиралтейского района Санкт-Петербурга**

**ПРИНЯТО**

решением общего собрания  
работников  
ГБОУ центра образования №195  
«31» августа 2018 г.  
Протокол №   1  

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель профсоюзного  
комитета ГБОУ центра  
образования №195

И. В. Никифорова

**Утверждаю**

Директор ГБОУ центра  
образования №195

С. А. Приставко

Приказ №74/13 от 01.09.2018г



**ПОЛОЖЕНИЕ О РАСПРЕДЕЛЕНИИ УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ**

**ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

**ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО**

**УЧРЕЖДЕНИЯ ЦЕНТРА ОБРАЗОВАНИЯ №195**

**АДМИРАЛТЕЙСКОГО РАЙОНА**

**САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

**1. Общие положения**

1.1. В образовательном учреждении, ведущем обучение по общеобразовательным программам, количество учителей устанавливается исходя из объема учебной нагрузки.

1.2. Объем учебной нагрузки педагогическим работникам в соответствии с пунктом 66 Типового положения об общеобразовательном учреждении устанавливается работодателем. При распределении нагрузки учитываются предложения заместителей директора по УВР, руководителей методического объединения, исходя из количества часов по учебному плану, программам, обеспеченности кадрами, комплектовании классов, преемственности и других конкретных условий в данном учреждении и согласуется с председателем профкома. При распределении учебной нагрузки также учитывается пожелание родителей в отношении учителя, ведущего предмет в данном классе.

1.3. Объем учебной нагрузки, установленный учителям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе администрации в текущем году, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов, сокращение учащихся в классе, в котором добавлялись часы от деления на английский язык, информатику и физкультуру. В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка учителей может быть разной в первом и втором полугодии (для заочных классов).

1.4. Объем учебной нагрузки учителей верхним пределом не ограничивается. Часы обучения на дому включаются в учебную нагрузку педагогических работников на общих основаниях.

1.5. Предварительная учебная нагрузка на новый учебный год учителей и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, устанавливается руководителем учреждения по согласованию с профкомом. Эта работа завершается до окончания учебного года и ухода работников в отпуск для определения классов и учебной нагрузки в новом учебном году.

1.6. Работодатель должен ознакомить педагогических работников до ухода в очередной отпуск с их предварительной учебной нагрузкой на новый учебный год. Объем учебной нагрузки учителей больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы устанавливается только с их письменного согласия.

1.7.. Уменьшение или увеличение учебной нагрузки учителя в течение учебного года по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре или приказе руководителя учреждения, возможны только:

а) по взаимному согласию сторон;

б) по инициативе работодателя в случаях:

- уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп) (п. 66 Типового положения об общеобразовательном учреждении);
- временного увеличения объема учебной нагрузки в связи с производственной необходимостью для замещения временно отсутствующего работника (продолжительность выполнения работником без его согласия увеличенной учебной нагрузки в таком случае не может превышать одного месяца в течение календарного года);
- восстановления на работе учителя, ранее выполнявшего эту учебную нагрузку;
- возвращения на работу женщины, прервавшей отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, или после окончания этого отпуска.

1.8. В указанных в подпункте «б» случаях для изменения учебной нагрузки по инициативе работодателя согласие работника не требуется.

1.9. По инициативе работодателя изменение существенных условий трудового договора допускается, как правило, только на новый учебный год, в связи с изменениями организационных или технологических условий труда (изменение числа классов-комплектов, групп или количества обучающихся, изменение количества часов работы по учебному плану, проведение эксперимента, изменение сменности работы учреждения, а также изменение образовательных программ и т.д.), без изменения трудовой функции (ст. 73,74 ТК РФ).

В течение учебного года изменение существенных условий трудового договора допускается только в исключительных случаях, обусловленных обстоятельствами, не зависящими от воли сторон.

О введении изменений существенных условий трудового договора работник должен быть уведомлен работодателем в письменной форме не позднее, чем за 2 месяца (ст. 73, 74 ТК РФ).